

**ZARZĄDZENIE NR 75./18  
WOJEWODY OPOLSKIEGO**

z dnia 16 lipca 2018 r.

**w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne oraz zasad podwyższania wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach stosunku pracy niewykonujących zawodu medycznego w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Opolu/ Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Brzegu/ w Kędzierzynie-Koźlu/ w Kluczborku/ w Krapkowicach/ w Namysłowie/ w Nysie/ w Oleśnie/ w Prudniku/ w Strzelcach Opolskich**

Na podstawie art. 3 ust.1 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz.1473) oraz art. 10 ust. 4a ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz.U. z 2017 r. poz. 1261 i poz. 2111 oraz z 2018 r. poz. 138 i poz. 650) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Opolu/ Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Brzegu/ w Kędzierzynie-Koźlu/ w Kluczborku/ w Krapkowicach/ w Namysłowie/ w Nysie/ w Oleśnie/ w Prudniku/ w Strzelcach Opolskich wykonującym zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych – zwanej dalej ustawą i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze.

**§ 2.** Pracownikowi, o którym mowa w § 1, na dzień 1 lipca 2018 roku przysługuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, o którym mowa w ustawie, a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

**§ 3. 1.** W celu zapobiegania dysproporcjom płacowym w obrębie podmiotu leczniczego ustala się zasady podwyższania wynagrodzeń pracownikom niewykonującym zawodu medycznego zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Opolu/ Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Brzegu/ w Kędzierzynie-Koźlu/ w Kluczborku/ w Krapkowicach/ w Namysłowie/ w Nysie/ w Oleśnie/ w Prudniku/ w Strzelcach Opolskich.

**2.** Decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia pracownikom, o których mowa w ust. 1 podejmuje dyrektor danej stacji sanitarno-epidemiologicznej, uwzględniając rodzaj wykonywanej pracy, jej ilość i jakość oraz kwalifikacje wymagane na stanowisku odrębnymi przepisami.

**3.** Pracownikom zatrudnionym na powierzonych umowami o pracę stanowiskach wraz z kategoriami zaszeregowania może być przyznana kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w sposób ustalony tak jak dla pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1, zatrudnionych na stanowiskach z taką samą kategorią zaszeregowania tj.:

- 1) z zastosowaniem dla pracowników administracyjno-ekonomicznych z wykształceniem wyższym i specjalizacją współczynnika pracy 1,05,
- 2) z zastosowaniem dla pracowników administracyjno-ekonomicznych z wykształceniem wyższym bez specjalizacji współczynnika pracy 0,73,

- 3) z zastosowaniem dla pracowników administracyjno-ekonomicznych z wykształceniem średnim współczynnika pracy 0,64,
- 4) z zastosowaniem dla pracowników z wykształceniem zawodowym lub niższym współczynnika pracy 0,55.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 01.07.2018 r.



WOJEWODA OPOLSKI

Adrian Czubek