



## WOJEWODA OPOLSKI

PSiZ.III.9514.5.2019.MP

Opole, 30 grudnia 2019 r.

**Pan**

**Prezes Zarządu  
ODNOWA Sp. z o.o.  
ul. Koraszewskiego 8 – 16  
45-011 Opole**

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

#### I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:  
**ODNOWA Sp. z o.o., ul. Koraszewskiego 8 -16, 45-011 Opole.**
- 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:  
**art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 t.j.).**
- 3) zakres kontroli:
  - a) przedmiot kontroli: **Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.**
  - b) okres objęty kontrolą: **od 1.06.2019 r. do dnia kontroli, tj. 11.12.2019 r.**
- 4) rodzaj kontroli: **problemowa.**
- 5) tryb kontroli: **zwykły.**
- 6) termin kontroli: **11, 16, 17, 18 grudnia 2019 r.**
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów  
**Wacław Krawczuk** – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej i Zdrowia Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego, przewodniczący zespołu kontrolnego,  
**Mirosław Patraś** – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego.
- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: **Pan** – **Prezes Zarządu Odnowa Sp. z o. o. Opole.**
- 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. nr 45.

#### II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

**Pozytywnie oceniono działalność ODNOWA Sp. z o.o. w Opolu w kontrolowanym zakresie.**

## Ustalenia kontroli.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 11 grudnia 2019 r. w ODNOWA Sp. z o.o. w Opolu było zatrudnionych 363 pracowników w tym 272 osoby z niepełnosprawnościami (zał. nr 1).

W trakcie kontroli dokonano przeglądu wszystkich orzeczeń o stopniu niepełnosprawności wraz z umowami o pracę, a także dokonano analizy zatrudnienia w przeliczeniu na osoby, zatrudnienie w przeliczeniu na etaty, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

### W wyniku kontroli stwierdzono:

**1)** wszystkie umowy o pracę osób z niepełnosprawnościami na dzień kontroli były aktualne. Z ogólnej liczby 272 orzeczeń o stopniu niepełnosprawności w 1 przypadku stwierdzono, że orzeczenie straciło ważność z dniem 30 listopada 2019 r. (zał. nr 1 - Informacja na temat zatrudnionych osób niepełnosprawnych, Oddział Nysa, poz. 22). Powyższe pozostaje jednak bez wpływu na osiągnięty przez jednostkę wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, określony w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy.

**2)** zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (*przeciętne miesięczne oraz na dzień kontroli*):

- czerwiec 2019 r. – 350,85 osób w tym 363,82 osób niepełnosprawnych (182,82 – z., u.),
- lipiec 2019 r. – 358,68 osoby w tym 262,13, osób niepełnosprawnych (179,74 – z., u.),
- sierpień 2019 r. – 361,75 osób w tym 267,04 osób niepełnosprawnych (182,88 – z., u.),
- wrzesień 2019 r. – 361,59 osób w tym 270,38 osób niepełnosprawnych (186,84 – z., u.),
- październik 2019 r. – 363,71 osób w tym 272,71 osób niepełnosprawnych (188,36 – z., u.),
- listopad 2019 r. – 364,35 osób w tym 273,65 osób niepełnosprawnych (187,45 – z., u.),
- 11 grudnia 2019 r. – 363,00 osoby w tym 272,00 osób niepełnosprawnych (184,00 – z., u.).

**3)** zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (*przeciętne miesięczne oraz na dzień kontroli*):

- czerwiec 2019 r. – 294,62 w tym 230,22 niepełnosprawni (166,72 – z., u.),
- lipiec 2019 r. – 297,69 w tym 228,42 niepełnosprawni (163,36 – z., u.),
- sierpień 2019 r. – 300,54 w tym 232,65 niepełnosprawni (165,71 – z., u.),
- wrzesień 2019 r. – 300,06 w tym 235,20 niepełnosprawni (168,58 – z., u.),
- październik 2019 r. – 300,95 w tym 236,50 niepełnosprawni (169,47 – z., u.),
- listopad 2019 r. – 302,14 w tym 237,39 niepełnosprawni (169,69 – z., u.),
- 11 grudnia 2019 r. – 299,13 w tym 233,88 niepełnosprawni (166,63 – z., u.).

**4)** wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych (*w poszczególnych miesiącach oraz na dzień kontroli*):

- czerwiec 2019 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 78,14% zatrudnionych pracowników (56,59% – umiarkowany stopień),
- lipiec 2019 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 76,73% zatrudnionych pracowników (54,88% – umiarkowany stopień),
- sierpień 2019 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 77,41% zatrudnionych pracowników (55,14% – umiarkowany stopień),
- wrzesień 2019 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 78,38% zatrudnionych pracowników (56,18% – umiarkowany stopień),
- październik 2019 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 78,58% zatrudnionych pracowników (56,31% – umiarkowany stopień),
- listopad 2019 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 78,57% zatrudnionych pracowników (56,16% – umiarkowany stopień),
- 11 grudnia 2019 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 78,19% zatrudnionych pracowników (55,7 0% – umiarkowany stopień).

**5)** w okresie objętym kontrolą (czerwiec – 11 grudnia 2019 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych.

**6)** doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (*art. 28 ust. 1 pkt 3*), są zapewnione przez Przychodnię Rehabilitacyjną prowadzoną przez jednostkę kontrolowaną.

#### **Wniosek.**

W wyniku kontroli stwierdzono, że ODNOWA Sp. z o.o. w Opolu spełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1a, pkt 3 oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (*Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 t. j.*), zgodnie z którym zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (*art. 28 ust. 1 pkt 3*).

**III** Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń:

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego (*pismo NP/3-12/2019 z 23 grudnia 2019 r.*).

**IV** Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności jednostki w zakresie objętym kontrolą odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

**V** Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (*Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092*), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. Wojewody Opolskiego**

*Mieczysław Wojtaszek*  
Dyrektor Wydziału  
Polityki Społecznej i Zdrowia